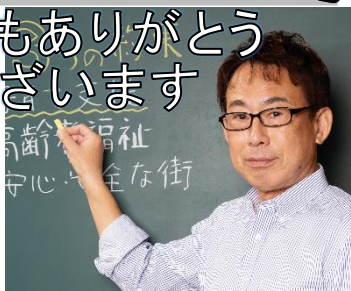


# しんじ新聞

No.662 いつもありがとうございます  
 ございます

2023年 7、8月  
 品川区議会議員  
 無所属  
 高橋 しんじ



※毎週、区政や区内の出来事についてご報告しています

☆☆品川区イヌ662☆☆

◇品川区立学校の部活動改革

区では部活動の地域移行(=地域の指導力の活用)としてスポーツ協会等に委託して体制を整備する。さて、令和5年度は、2つのスポーツについて委託する。どれでしょうか?

- ①サッカー
- ②野球
- ③水泳
- ④バレーボール
- ⑤ダンス
- ⑥ラグビー
- ⑦卓球
- ⑧ホッケー



◎難易度☆☆☆

## 品川区職員アンケート

品川区では今年2月に区的全職員(4,019名)にアンケートを実施しました。回答数は2,216名(回答率55.1%)。質問全70問。

その結果の一部を報告します。

### 【仕事の満足度】

「満足」と「どちらかといえば満足」が職員の**76.0%**を占めています。

### 【人間関係】

「同僚との関係」は各年齢とも「満足」が80%超である。一方で、「上司との関係」(右グラフ)は**30代の満足度が特に低い**。

また、「職場の雰囲気」「相談しやすい雰囲気」も30代の満足度が特に低い。



～20代

30代

40代

50代～

計

### 現在の品川区で働くことに満足していますか

a 20.4	b 56	c 18.4	d 5.2
14.4	55.1	20.9	9.5
18.7	53.7	21.3	6.3
30.8	52.8	13.2	3.2
21.6	54.4	18	6

### 上司との関係の満足度

～20代	33.1	48.7	11.3	6.9
30代	25.7	46.6	17.6	10.1
40代	24.1	51.6	16.6	7.8
50代～	28.3	48.2	14.9	8.6
計	28	48.4	15.1	8.5

a 満足    b どちらかといえば満足  
 c どちらかといえば満足していない    d 満足していない



### 高橋しんじプロフィール

2023年5522票のご支持を頂き、現在5期目。若草幼稚園、品川区立鈴ヶ森小・中学校、早実高、早大(政経学部政治学科 専攻は地方行政)・同大学院博士課程。東大研究員、塾などを経て、教師(早実高、都立日比谷高・青山高・大森高)。軟式野球ルーキーズ監督。2007年初当選2541票、2011年5232票。2015年5551票。2019年6205票(史上最多)。『議員力検定1級』合格。☆初心を忘れずにガンバいます!

しがらみのない無所属



### 《課題》

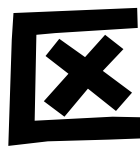
- ・業務量の多さ
  - ・職場環境ーハラスメント意識
  - ・多様な働き方ーテレワーク
  - ・給与面ー低い
  - ・管理職、係長職への昇任意識低い 他
- ☆多くの課題が浮き彫りになりました。円滑に区政を進めるには職員の方々が生き生きと仕事ができる環境が不可欠です。働き方改革を求めます。  
 ※他の質問は別の機会にご報告します。

## 高橋しんじ事務所

品川区東大井4-13-11-304 〒140-0011  
 TEL:03-5461-8757 FAX:03-5461-8763  
 E-mail: takahashi-shinji@spa.nifty.com

- ☆過去の『区政報告』がHPでご覧になれます。
- ☆『区政報告』への感想をぜひお寄せ下さい。
- ☆『区政報告』をお店の片隅に置かせて下さい。





# 政報告

No.662 2023年7、8月

発行者 高橋慎司

〒140-8715 品川区広町 2-1-36 4階

Tel 03-5742-6864

☆区政へのご要望をお寄せ下さい！！  
☆ご希望の方に『区政報告』をお届けいたします(送料は当方で負担します)。

## 品川区初 サッカー専用グラウンド

品川区勝島のしながわ区民公園に8/1にサッカー専用として区内初となる子ども向けグラウンドがオープン。区公園課によると人工芝を敷いた約3千㎡。小学生を主な対象とするサッカーコート1面でフットサルコートの場合は2面確保可能。もともと桜の広場があった場所に整備。隣接するテニスコートや野球場等の再整備も含めた工事費は全体で9億1,560万円。

参考：7/24 東京新聞



### 【職場環境・待遇】

「業務量」「業務分担の公平性」に約半数の職員が不満を感じている。

特に「職員数」(右のグラフ)は62.4%の職員が満足していない(=多忙)。

「休暇の取りやすさ」は職種で差があり、特に保育・児童指導系で満足度が低い(=休暇が取りにくい)。

「働き方(シフト勤務・テレワーク)」は、約半数の職員が不満に思っている。

「給与面」(右のグラフ)も約半数の職員が不満で、20代では68.2%の職員が不満に思っている。

【退職(転職等)】(右下のグラフ) ほぼすべての年代で「現在検討中」「過去に検討したことがある」の計が50%を超える高い値。20代、30代の5人に1人が「現在転職を検討中」の危機的状況(区の記述です)。

### 「転職を考えた理由」

全年代合計で多い順

1. 働き方の不満
  2. 人間関係が嫌だ
  3. 家庭の事情(育児、介護等)
  4. 給料が少ない
  5. 他にやりたい仕事があるから
- ・20代は「給料が少ない」がトップで次いで「働き方の不満」(テレワーク・フレックスタイムがない)
  - ・30代は「働き方の不満」が突出している。



クイズ：⑥ラグビー⑧ホッケー。それぞれ協会に指導を委託する。土日を中心に実施予定。今年度9月以降に各種目30名程度を募集し、活動する。  
◎「学校地域連携推進経費」予算額5,049万円(うち東京都のお金1,420万円)。

### 職場の職員数の満足度

年代	a	b	c	d
～20代	12.6	28.5	27.4	31.6
30代	10	24.4	31.8	33.8
40代	7.6	27.7	31.8	32.8
50代～	9.3	29.8	34.1	26.8
計	10	27.6	31.4	31

### 給与面

～20代	6.2	25.6	31.2	37
30代	6.6	33.4	32.1	27.9
40代	10.8	44	32.6	12.7
50代～	11.4	36.6	31.8	20.2
計	8.7	34.3	31.9	25.2

a 満足 b どちらかといえば満足 c どちらかといえば満足していない d 満足していない

### これまでに途中退職(定年退職以外)を検討したことがあるか

29歳以下	a 21	b 31.7	c 47.4
30代	22	40.6	37.4
40代	18.3	41.7	40.1
50代～	15.9	33.7	50.5

a 現在検討中 b 過去に検討 c 検討したことはない

## 朝、駅前にいます！

- 『区政報告』をお配りしています。
  - 議会等の事情で変更する場合があります。
  - 見かけたらお気軽にお声をおかけ下さい。
- 月・水 JR大井町駅前  
火 京急青物横丁駅前  
木 JR大森駅前  
金 京急立会川駅前  
☆各 7:00-9:30頃